

BELEIDSPLAN ZILT 2019 – 2024

Vastgesteld in bestuursvergadering van 7 november 2019



Missie

Vanuit een christelijke levensvisie faciliteert de interkerkelijk Stichting Zilt gemeenschappelijk leven en wonen van gezinnen en singles. Doel hiervan is om op vrijwillige basis en vanuit een actieve grondhouding de bijbelse notie van gastvrijheid in de praktijk te brengen in de leefomgeving. Dit komt in het bijzonder tot uiting door tijdelijk gastvrije opvang te bieden aan volwassenen en jongvolwassenen met lichte psychosociale problemen.

Toelichting

Zilt is een diaconale leefgemeenschap in Gorinchem waar gastvrijheid vanuit het geloof in Jezus Christus centraal staat. Bewoners proberen in het leven van alledag handen en voeten te geven aan het christelijke gemeenschapsleven. Het accent ligt op de Bijbelse opdracht om gastvrij te zijn. De naam Zilt verwijst naar het Bijbelgedeelte in Mattheüs 5. Daar noemt Jezus zijn discipelen het zout der aarde.

Naast de vaste bewoners is er in Zilt ruimte voor 5-7 gasten om kortere of langere tijd mee te wonen en afstand te nemen van zorgen en (psychosociale) problemen. Zilt maakt daarbij geen onderscheid naar geloof, ras of geaardheid.

Een thuis, waar je je veilig weet en op je gemak voelt, is niet voor iedereen weggelegd. Het tijdelijk meewonen in de leefgemeenschap is een ideale mogelijkheid om op adem te komen. In de benadering van de doelgroep staan vooral een goede en nabije relatie, zorg voor, waardigheid en erkenning van de ander centraal. Zilt wil de doelgroep zo laten delen in de boodschap van het Evangelie.

Zilt richt zich op volwassen gasten (eventueel met kinderen) die zelfstandig kunnen functioneren. Ook jongeren (vanaf 18) die op eigen benen kunnen staan, zijn welkom.

De vaste bewoners zijn geen professionele hulpverleners. Voor eventuele deskundige begeleiding moet de meewoner een beroep doen op officiële instanties. De tijdelijke bewoner, ook wel meewoner genoemd in Zilt, blijft zelf verantwoordelijk voor het regelen van zijn of haar zaken.

Zilt hanteert de volgende opnamecriteria/contra-indicaties:

- vrouwen en mannen vanaf 18 jaar, eventueel met kinderen;
- men moet de christelijke levensstijl respecteren;
- geen verslavings- en of ernstige psychiatrische problemen.

Analyse Zilt 2019

Op 9 mei 2019 heeft het bestuur van Stichting Zilt samen met de kernbewoners een brainstormavond belegd om te zien waar Zilt op dit moment staat en waar ze de komende 5 jaar heen wil gaan. Geconstateerd werd dat er na 20 jaar Zilt veel is om voor te danken. De afgelopen jaren zijn er veel van de genoemde plannen in het vorige beleidsplan gerealiseerd (zie de reflectie hieronder).

We hebben pas op de plaats gemaakt om te zien wat er binnen Zilt is veranderd, maar - vooral ook - of en hoe de omgeving van Zilt is gewijzigd. Er is een analyse gemaakt van externe en interne factoren, van steunende en stressverhogende factoren. Ook is gekeken naar de kracht van Zilt en wat een kwetsbaarheid is of een kwetsbaarheid kan vormen. De uitkomsten zijn onder andere in dit beleidsplan verder uitgewerkt en bieden de basis voor het plan voor de komende 5 jaar.

Reflectie op de ambities voor de periode 2014 – 2019

De hoofddoelstelling van Zilt is het vormen van een leefgemeenschap met gastvrije opvang.

De kernbewoners zijn dankbaar dat in de periode 2014-2019 zonder onderbreking wekelijks koffiemomenten en maaltijden georganiseerd konden worden, waarbij meewoners en mensen van buiten de leefgemeenschap welkom waren. Vanaf 2014 tot september 2019 konden in totaal 27 meewoners opgevangen worden. In de jaarverslagen van deze jaren wordt in meer detail beschreven wat er op het gebied van gemeenschapsvorming en gastopvang gedaan is.

1. *Kernbewoners verbinden zich met Zilt voor onbepaalde duur. Dat betekent natuurlijk niet dat ze Zilt niet op enig moment weer kunnen verlaten. Zilt wil zorgen voor continuïteit wat betreft het aantal kernbewoners. Daarom is het essentieel voor het voortbestaan van Zilt dat wanneer zich een vacature voor kernbewoners voordoet, er zorgvuldig maar met de nodige slagkracht gewerkt wordt om nieuwe en enthousiaste kernbewoners te vinden.*

Realisatie in 2014-2019:

In de afgelopen 5 jaar zijn de familie Heins en de familie Rijnveld vertrokken uit Zilt. We zijn dankbaar dat de familie Schothorst en de familie Peene hun intrek in Zilt hebben gedaan. Bij beide processen hadden de kernbewoners de leiding in het zoeken naar nieuwe kerngezinnen. Hierbij gebruikten ze het stappenplan van de Stichting, maar zochten naar het juiste tempo en de 'eigenheid' van de potentiële bewoners. Hierbij werd gekeken naar hoe zij in het leven staan en welke visie zij hebben op gastvrijheid en het leven binnen een leefgemeenschap. En of er een 'klik' was waardoor ook de nieuwe kernbewoners opgenomen zouden worden in het team.

2. *Het bestuur voert vanuit een betrokken en loyale houding een stabiel en gezond financieel beleid om te zorgen dat de continuïteit van de leefgemeenschap gewaarborgd is en plannen voortvloeiende uit de meerjarenonderhoudsplanning van het gebouw van Zilt kan worden uitgevoerd. Het bestuur wil faciliterend en ontlastend functioneren voor de kernbewoners.*

Realisatie in 2014-2019:

Dankbaar zijn we dat Zilt er financieel goed voor staat. In de afgelopen periode zijn de huren van de kernbewoners herzien en op niveau gebracht waarbij dezelfde normen worden gehanteerd voor het huren via een woningbouwvereniging. Daarbij is er een prikkel opgenomen om energiezuinig te leven. De zonnepanelen, de palletkachel en de isolatie van de spouwmuren (buitenmuren) zijn investeringen die hiertoe dienen bij te dragen. Daarnaast is de vrijwilligersvergoeding nu ingebed voor de kernbewoners. De meerjarenonderhoudsplanning groeit naarmate er meer structuur komt in de fasering van de onderhoudsbeurten. De badkamers van 3 woonunits mochten gerenoveerd worden alsmede werd er woonruimte gerealiseerd voor meewoner(s) met kinderen.

3. *Ten behoeve van de kernbewoners zullen per jaar toerustingsmomenten worden georganiseerd. Onderwerpen die centraal zouden kunnen staan zijn: teambuilding, omgaan met gasten, persoonlijke ontwikkeling, grenzen stellen, inzicht in (licht) psychische of sociale problematiek.*

Realisatie 2014-2019:

Het team van kernbewoners heeft een traject doorlopen waarbij zij zichzelf de anderen beter leerden kennen. Een dag met Otto de Bruijne bracht verdieping. Geconstateerd mag worden dat er heel veel expertise woont en leeft binnen Zilt. Daarnaast blijft het van belang om toerusting te geven en te ontvangen.

4. *Zilt wil initiatieven ontplooiën om meer binding met de wijk te krijgen. Hiervoor wil Zilt een imago-onderzoek in de wijk laten uitvoeren, bijv. door een student journalistiek (CHE) Vervolgens zal aan de hand van de resultaten een plan opgesteld worden om deze binding met de wijk te realiseren.*

5. *Zilt wil haar contacten met christenen in de wijk uitbreiden. Hiervoor zal actief contact worden gezocht. Daarnaast wil zij met één of meer kerken, bij voorkeur in de Haarwijk, contact onderhouden. Zo wil Zilt gezamenlijk en vanuit een open relatie zien op welke wijze ze elkaar in hun wederzijdse doelstelling(en) kunnen aanvullen en versterken (bijvoorbeeld door gebed, koffieochtenden, faciliteren van ruimte, financiën en vrijwilligers). Op die manier ziet Zilt mogelijkheden om ook een rol in de wijk te kunnen spelen.*

Realisatie punt 4+5 in 2014-2019:

- Hoewel het onderzoek via een student van de CHE niet heeft plaatsgevonden zijn er zeker activiteiten te benoemen die een sterkere binding met de wijk tot gevolg hebben. Bewoners van Zilt zijn betrokken bij de AiA sportweek in de zomer op het veld aan de Roedelweg.
- Er is groei in het aantal deelnemers uit de wijk aan de Open Maaltijd en het koffiedrinken.
- Er zijn contacten met de wijkraad Haarwijk en de missionaire taakgroep van de CGK.
- Vanuit de ervaring met het faciliteren van de ruimtes voor een heel aantal activiteiten is de spanning tussen rust voor meewoners en het ruimte bieden voor een bredere doelgroep aan het licht gekomen. Het is van belang een goede balans hierin te vinden.

6. *Zilt wil het gesprek met de woningbouwvereniging Poort6 aangaan om een mogelijke samenwerking in de wijk te realiseren.*

Realisatie 2014-2019:

Er is contact met Poort6 geweest, maar dit heeft nog niet geleid tot concrete samenwerking.

7. *Zilt wil de contacten verstevigen met professionele hulpverleners om zo meewoners beter te ondersteunen bij komst naar Zilt en vertrek vanuit Zilt. Te denken valt aan het sociaal team West, de wijkagent en organisaties als Poort6, Yulius, Voedselbank, RSd, Rivas en pastorale werkers.*

Realisatie 2014-2019:

- De sociale teams van de gemeenten uit de regio weten Zilt steeds beter te vinden. Regelmatig wordt er door een van hen gebeld met de vraag of er ruimte is voor iemand die dringend woonruimte nodig heeft.
- Zilt heeft meerdere bijeenkomsten georganiseerd voor sociale team maar ook voor diaconiën. In samenwerking met De Hoop is er een toerustingsbijeenkomst geweest.

8. *Zilt wil het contact met haar achterban onderhouden en deze groep uitbouwen / verjongen. Gestreefd wordt naar een toename van betrokkenheid zowel gebed, financieel als door vrijwilligerswerk. De concrete uitwerking zal in het communicatieplan vastgelegd worden.*

Realisatie 2014-2019:

- Het communicatieplan is herzien en aangepast en er is uitvoering aan gegeven. mede door algemene communicatie, verschijnen van nieuwsbrieven, diaken- en kerkenavonden, fokveedag, jubileum 20-jaar Zilt, en dergelijke.
- Het binden en vasthouden van vrijwilligers is een voortdurende inspanning geweest. Zilt kan rekenen op een kleine groep vrijwilligers en incidentele praktische ondersteuning van individuen en groepen uit kerken en scholen.

9. Zilt heeft baat bij een goede relatie met particuliere vermogensfondsen. Zilt wil werken aan versteviging van deze relatie door zorgvuldigheid en betrouwbaarheid. Hierbij hoort ook het tijdig beschikbaar stellen van het jaarverslag.

Realisatie 2014-2019:

Het Jaarverslag is de afgelopen jaren op tijd klaar geweest en ook de tweemaandelijks update van de penningmeester op de bestuursvergaderingen dragen bij aan de transparantie, communicatie en het afleggen van verantwoording aan derden.

Strategie voor de komende periode 2019-2024

Ook in de komende periode willen we – met Gods hulp - **voortdurende aandacht blijven geven aan onze kernactiviteiten:**

a. Bouwen aan de leefgemeenschap

- Toerusting, bemoediging en zorg voor de kernbewoners
- Vrijwilligers binden en behouden
- Zorg dragen voor de voortgang en invulling van de dagelijkse activiteiten zoals koffie drinken en gezamenlijke maaltijden (samen leven, eten, geloven en vieren)
- Zorg dragen voor voortgang van en invulling van wekelijks overleg kernbewoners en maandelijks overleg alle bewoners.

-

b. De gastopvang goed blijven vormgeven en dragen met elkaar

Om deze kerntaken goed en met veerkracht te blijven uitvoeren evalueren bestuur en kernbewoners periodiek of er behoefte is aan support/coaching voor kernbewoners en wordt er jaarlijks een inspiratie moment georganiseerd.

Daarnaast willen we ons richten op:

1. Zoeken naar en bewaken van de balans tussen activiteiten binnen Zilt

- Gastvrijheid externen versus gastvrijheid en rust meewoners
- Evaluatie open maaltijden
- Evaluatie relatie met de wijk – op zoek naar de wenselijke maat
- Welke verzoeken passen bij Zilt?

2. Efectieve ondersteuning vanuit het bestuur

- Relatie met de PKN gemeenten in de regio versterken en behouden.
- Uitbreiding van het bestuur met een bestuurslid die is belast met communicatie en relatiebeheer.
- Transparantie financieel beleid handhaven en indien mogelijk uitbouwen.
- Inkomsten en giften inzichtelijker maken, bedankbeleid hierop aanpassen, werken aan het op peil houden van inkomsten en beleid hierop ontwikkelen

3. Goede ondersteuning van professionele hulpverlening

Zilt wil insteken op het verbeteren van contacten met en de inzet van professionele hulpverlening (buiten Zilt) voor meewoners; meewoners weten de weg naar passende hulpverlening niet altijd zelf te vinden, terwijl dit soms wel voor het welslagen van hun verblijf in Zilt van het hoogste belang is.

4. Relatie met de achterban

Zilt wil het contact met haar achterban onderhouden en deze groep uitbouwen en verjongen. Gestreefd wordt naar een toename van betrokkenheid door zowel gebed, financieel als door vrijwilligerswerk. De concrete uitwerking zal in het communicatieplan vastgelegd worden.

.

5. Passend en goed onderhouden gebouw

- De uitstraling van het gebouw verder verbeteren, onder andere door het opknappen van het Zilt-kantoor zodat dat een meer gastvrije ontvangstruimte wordt voor bijvoorbeeld intakegesprekken.
- De groot-onderhoud behoefte goed in kaart brengen en de meerjarenonderhoudsplanung up to date houden en uitvoeren. We willen dit vanuit het bestuur pro-actief opvolgen.

- Periodiek contact met de verhuurder (Langhout) onderhouden. Dit contact wordt mede door bestuur opgevolgd.